

Наша забота – работа других

5 АВГУСТА ИСПОЛНЯЕТСЯ 25 ЛЕТ СЛУЖБЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Организации, которые занимались трудоустройством граждан, существовали в России с конца XIX века. Это были "Работный дом" и "Частная посредническая контора по трудоустройству". Позже, уже в советское время - "Биржа труда", затем "Бюро по трудоустройству"? только в наши годы "Служба занятости", "Центр занятости". Вот так примерно и менялись вывески, с ними менялась, двигалась и история службы. Из всех названий больше привычным осталась "Биржа труда", в обиходе часто Центр занятости населения так и называют.

Цель службы оставалась практически неизменной на протяжении столетия - трудоустройство граждан и профессиональная ориентация.

В советских фильмах бывали эпизоды, когда герой картины подходит в поисках места работы к щиту с объявлениями "Требуется" и его изучает. Работа и места были всегда, практически вместе с местом в общежитии. Это была как раз информация о вакансиях от службы занятости. Кстати, работа служ-

бы была именно в советское время переделываться в государственную систему управления. Что немаловажно при необходимости упорядоченности подбора кадров и корректировка системы профессионального обучения. Кадровый вопрос решался, решается и будет решаться всегда. Девиз "Кадры решают все!" не менее актуален и сегодня.

Государственная служба занятости населения в современном виде была образована в апреле 1991 года. Государство начало вырабатывать вертикаль федеральной службы, регулирующей процессы в сфере занятости. А вот 5 августа того года образована Служба в Мордовии. Эта дата и считается, так сказать, днем рождения Центра занятости. И согласно ей Служба отмечает 25-летний юбилей.

Организация Центра занятости в Кадошкинском районе совпала по времени с организацией самой административной территории в 1991 году. В то время слова "безработица", "сокращение штата" для большинства трудоспособного населения ничего не говорили. Привыкли, что "в стране Советов такого быть не может". Но время все расставило на свои места, ЦЗН стал играть важную роль для многих. Особенно это было заметно в годы кризисные, например, в 90-е.

О коллективе и несколько об истории отдела рассказывает начальник отдела **А.А. Тимарина**, которая в данной системе и в этом учреждении работает с момента основания.

- Следует отметить, что коллектив учреждения в разные годы оставался довольно стабильным, немногочисленным, поэтому, наверное, дружным и сплоченным, как бывает в таких коллективах. По началу служба называлась "Бюро занятости" и возглавляла ее Н.Б. Фенина. Коллектив всего два человека - начальник и специалист. Тогда как раз меня приняли специалистом.

Более пятнадцати лет, с 1993 по 2009 годы, работал директором А.Г.



**Коллектив Кадошкинского отдела ГКУ РМ "ЦЗН Инсарского района":
начальник отдела - А.А. Тимарина, специалисты - Т.В. Конишева и Е.А. Синчурина.**

Казанцев. С января 2003 года Кадошкинский ЦЗН был реорганизован, и вошел в состав Инсарского. Андрея Геннадьевича сменил в 2009 году Е.В.Фомин, потом был директором А.Ю. Маслов до октября 2011 года.

Очень хочется отметить всех специалистов, о каждом могу сказать только самые теплые слова. О тех, кто рядом работал вчера: бухгалтерах - В.А. Рузаевой, Р.Х. Тумпаровой; специалистах - Г.Я. Солдатове, Н.И. Деминной, Н.В. Шичкиной, Т.В. Власкиной. И тех, кто работает сегодня - специалистах - Т.В. Конишевой и Е.А. Синчуриной. Работа наша очень кропотливая, с различными категориями населения, уровня образования и социального статуса. Ко всем необходим подход, умение вести беседу, оказать квалификационную консультацию, соблюсти требования законодательства в отношении каждого обратившегося. Иногда даже успокоить и объяснить людям, что не все так страшно, когда попали под сокращение штата. Здесь множество шагов, начиная с переобучения кадров. Работа найдется! Особенно это не проблема для квалифицированных кадров. Работать приходится не только со взрослым населением, но и подростками, вступившими возрастом в годы трудоспособности.

В год через Центр занятости трудоустроиваем до 300 и более человек. Это и постоянное, и временное трудоустройство. На сегодня в отделе состоят на учете 45 человек со статусом "безработных" граждан. Всегда наблюдалась тенденция того, что женского населения состоит у нас на учете больше.

Программ, по которым мы работаем, достаточно. Кроме переобучения, это "Самозанятость", "Общественные работы", "Трудоустройство подростков, ...слабозащищенных слоев населения, ...инвалидов". Проводятся "ярмарки" профессий, вакансий, ежегодное мероприятие районного уровня "Город мастеров" и другие подпрограммы и мероприятия для эффективного трудоустройства граждан.